

Министерство образования и науки Карачаево – Черкесской Республики

Приказ № 1064

30.12.2014 г.

г. Черкесск

Об утверждении Плана мероприятий  
Министерства образования и науки Карачаево-  
Черкесской Республики по противодействию  
коррупции на 2015-2016 годы

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 мая 2014 года № 816-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению на 2014 - 2016 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики по противодействию коррупции на 2015-2016 годы (далее - План мероприятий).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Карасову З.И., заместителя Министра.

Министр образования и науки  
Карачаево-Черкесской Республики



М.М.Мамбетов

Кубеков С.М.

Приложение к приказу  
Министерства образования и науки  
Карачаево-Черкесской Республики  
от 30.12.2014 г. № 1064

**План**  
**мероприятий Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской**  
**Республики по противодействию коррупции на 2015-2016 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в Министерстве образования и науки Карачаево-Черкесской Республики (далее - Министерство)</b>		
1.1	Утверждение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для подразделений кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	до 01 февраля 2015 года
1.2	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в Министерстве	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях
1.3	Создание в Министерстве рабочей группы по оценке и координации антикоррупционной работы	до 01 февраля 2015 года
1.4	Осуществление оценки и координации антикоррупционной работы в Министерстве	постоянно
1.5	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	постоянно
1.6	Рассмотрение на совещании у Министра образования и науки Карачаево-Черкесской Республики хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности и анализа работы подразделений кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально
1.7	Подготовка отчета и аналитической справки об исполнении Плана мероприятий Министерства	конец отчетного периода

<b>2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащим ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>		
2.1	<p>Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование нормативных правовых актов Министерства, регламентирующих ее функционирование</p>	постоянно
2.2	<p>Размещение информации на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, правовых актов Российской Федерации и Карачаево-Черкесской Республики по вопросам противодействия коррупции</p>	постоянно
2.3	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, государственными гражданскими служащими</p>	по мере поступления соответствующей информации
2.4	<p>Проведение анализа работы подразделений кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	ежеквартально
2.5	<p>Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений</p>	постоянно
2.6	<p>Содержание в актуальном состоянии перечня должностей государственной гражданской службы в Министерстве, при назначении на которые граждане и при замещении которых, государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	постоянно
2.7	<p>Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей государственным гражданскими служащими, проходящими государственную гражданскую службу на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков</p>	ежеквартально

2.8	Доведение до сведения государственных гражданских служащих положений, общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»	постоянно и при поступлении на службу
2.9	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по персональному соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не реже одного раза в полугодие
2.10	Разработка и проведение мероприятий по формированию в Министерстве негативного отношения к дарению подарков государственным гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно
2.11	Организация правового просвещения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания с разъяснением государственным гражданским служащим требований нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции), в том числе доведение до государственных гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	постоянно
2.12	Проведение антикоррупционной профилактической работы среди кандидатов на вакантные должности государственной гражданской службы	постоянно
2.13	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно
2.14	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	при выявлении соответствующих нарушений

2.15	Организация получения дополнительного профессионального образования и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно, в соответствии с Планом Министерства
2.16	Обмен лучшими практиками, передовым опытом по организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации иных государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)	по мере необходимости
2.17	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	постоянно
2.18	Принятие мер по нормативному закреплению установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции запретов, ограничений и обязанностей в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Министерства	ежегодно
<b>3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>		
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых Министерством	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов
3.2	Осуществление мониторинга применения нормативных правовых актов, принятых Министерством	постоянно
3.3	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) Министерства и подведомственных учреждений и организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально
3.4	Размещение на Интернет-сайте Министерства проектов разрабатываемых им нормативных правовых актов, в том числе нормативных правовых актов Республики, для обеспечения возможности проведения в отношении них независимой антикоррупционной экспертизы	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов
3.5	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	постоянно
3.6	Осуществление проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	постоянно

4. Взаимодействие органов исполнительной власти с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности органов исполнительной власти		
4.1	Обеспечение в пределах, установленных федеральным и региональным законодательством, доступности и открытости информации о деятельности Министерства на официальном сайте в сети «Интернет»	постоянно
4.2	Обеспечение функционирования специализированного раздела о реализации антикоррупционной политики на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» и размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности	постоянно
4.3	Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с Министерством в сфере противодействия коррупции (функционирование «горячей линии» и/или «телефона доверия», электронной почты для приема сообщений по вопросам противодействия коррупции)	постоянно
4.4	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, а также соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений о фактах проявления коррупции в деятельности Министерства	постоянно, по мере поступления обращений
4.5	Подготовка информационной справки по результатам анализа полученных обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	ежеквартально
4.6	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений
4.7	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе содействие размещению информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности Министерства	постоянно
4.8	Проведение проверки опубликованных в средствах массовой информации сведений о проявлениях коррупции в Министерстве и подведомственных ему организациях	в случае публикации соответствующих сведений
4.9	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесённым к сфере деятельности Министерства	постоянно

4.10	Подготовка информационной справки о результатах проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесённым к сфере деятельности министерства образования области	до конца отчётного периода
4.11	Привлечение представителей институтов гражданского общества при разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	при разработке органом проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции
4.12	Проведение совместных совещаний с представителями общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, в том числе с рассмотрением вопросов о формировании среди государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции, о работе указанных общественных объединений в сфере противодействия коррупции	в соответствии с Планом Министерства
4.13	Освещение в средствах массовой информации акций и основных итогов деятельности институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции	в соответствии с Планом Министерства
<b>5. Мероприятия Министерства, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности</b>		
5.1	Обеспечить: а) в необходимых случаях участие специалистов в международных антикоррупционных мероприятиях; б) контроль за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно
5.2	Совершенствование осуществления контрольно-надзорных и разрешительных функций Министерства	постоянно
5.3	Осуществление контроля за деятельностью государственных гражданских служащих области, реализующих контрольно-надзорные и разрешительные функции	в соответствии с Планом Министерства
5.4	Оптимизация предоставления Министерством государственных услуг, в том числе внедрение административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, и обеспечение соблюдения требований действующих административных регламентов	постоянно

5.6	Проведение мониторинга сферы деятельности Министерства с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	постоянно, в соответствии с Планом Министерства
5.7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации должностными лицами Министерства своих полномочий, внесение необходимых изменений в перечень должностей государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	постоянно, в соответствии с Планом Министерства
5.8	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	постоянно
5.9	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях и организациях, в том числе проведение контроля за качеством предоставляемых услуг и осуществлением государственных функций, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг, с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	по мере необходимости
5.10	Осуществление контроля за использованием объектов государственной собственности подведомственными учреждениями и организациями, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов государственной собственности	постоянно
5.11	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе: по выявлению и предотвращению конфликта интересов у государственных гражданских служащих; по представлению сведений о расходах должностными лицами и осуществлению контроля за расходами; памяток государственным гражданским служащим по урегулированию конфликта интересов с учетом специфики деятельности Министерства	постоянно